

**РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ
ПО АЛГОРИТМУ ДЕЙСТВИЙ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ
СООБЩЕНИЯ ОТ РАБОТНИКА О КОРРУПЦИОННОМ
ПРАВОНАРУШЕНИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЕГО
ЗАЩИТЫ**



Рекомендации в отношении сообщений о следующих правонарушениях:

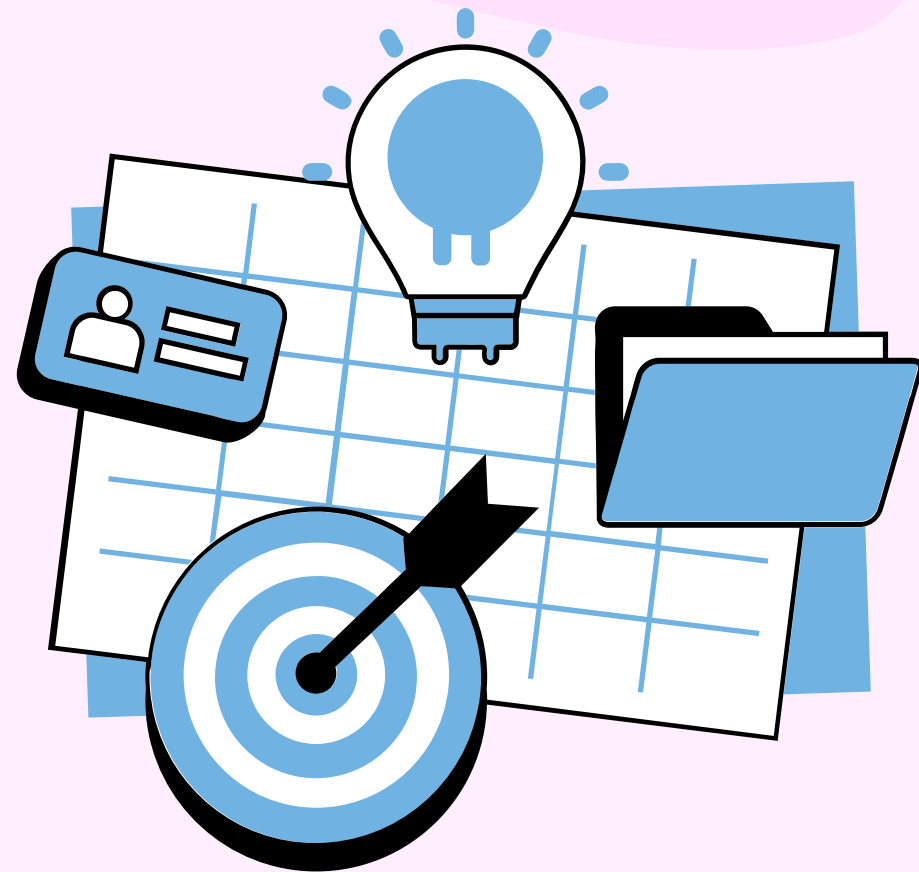
- 1) коррупционные преступления (преступления, указанные в подпункте 29) статьи 3 Уголовного кодекса Республики Казахстан);**
- 2) административные коррупционные правонарушения (правонарушения, предусмотренные главой 34 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях).**

Сообщение о коррупционном правонарушении может поступить через следующие каналы связи:

- 1) непосредственное сообщение**
Руководителю – устное или письменное обращение, поступившее при непосредственном контакте на личном приеме работника;
- 2) обращение работника через специалиста по этике, комплаенс-официера либо лица, уполномоченного на прием обращений;**
- 3) электронный канал**
- 4) телефон доверия или горячая линия;**
- 5) анонимный веб-портал**

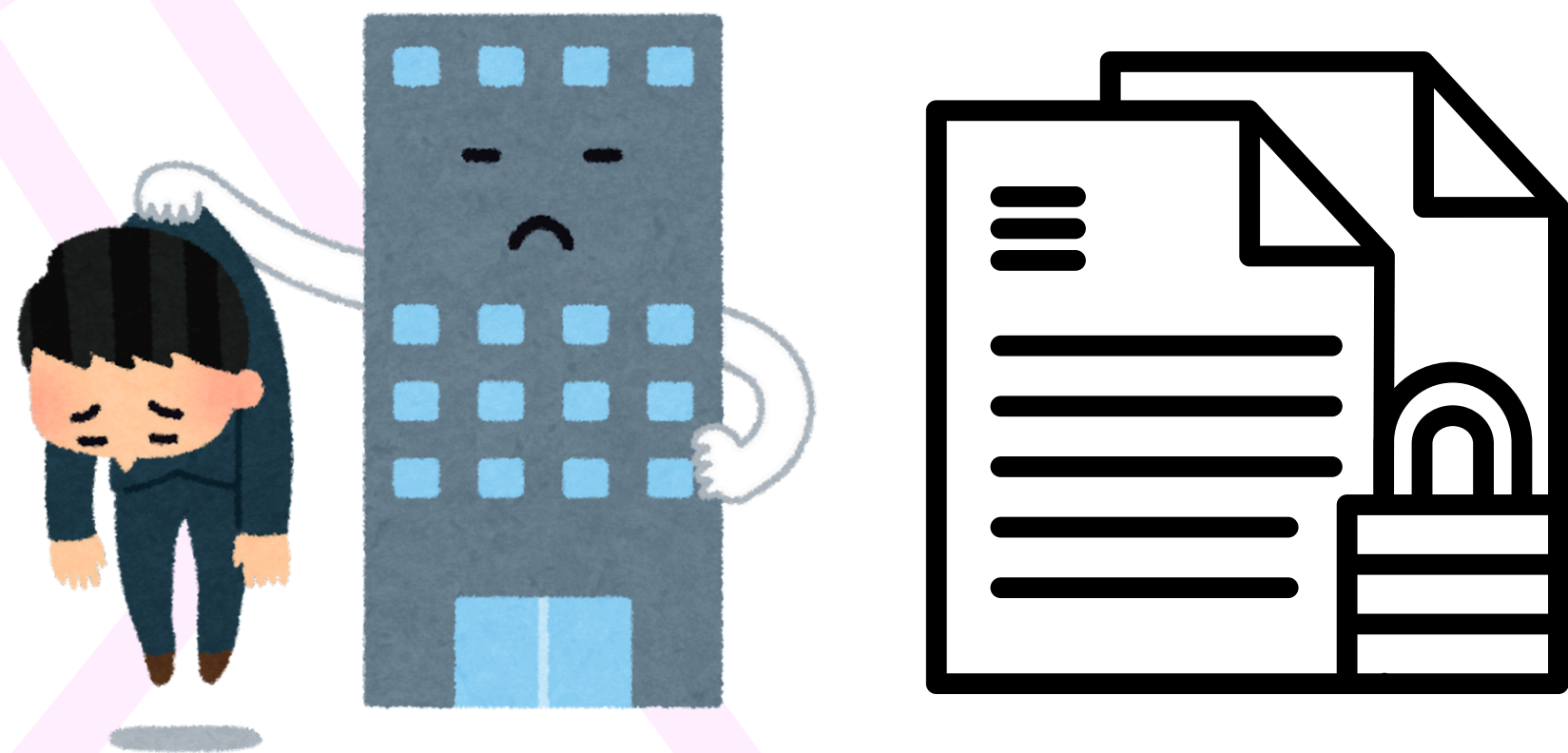
Алгоритм действий руководителя:

1. Руководитель обязан принять меры, по поступившему сообщению,
2. Руководитель обязан незамедлительно информировать о факте поступления в его адрес сообщения о коррупционном правонарушении посредством колл-центра Службы по противодействию коррупции Комитета национальной безопасности Республики Казахстан (далее – СПК КНБ) 1424.
3. Руководитель обязан не позднее трех рабочих дней передать письменное подтверждение факта сообщения ему о коррупционном правонарушении в СПК КНБ.



Руководитель либо лицо принявшее сообщение обязано разъяснить работнику его права и обязанности.

Механизмы защиты лиц, сообщивших о коррупции



Конфиденциальность сведений о работнике сообщившем о факте коррупционного преступления или правонарушения составляет основу системы защиты и гарантируется абсолютно. Личность работника и любая информация, которая может привести к его идентификации, не должна быть раскрыта никому.

Руководитель обязан принять необходимые меры для предотвращения дискриминации трудовых прав и законных интересов работника.
работник, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности или уволен.

Приложение 1

дату и время поступления сообщения,

ФИО лица, принявшего сообщение

способ, которым доставлено сообщение
(при возможности идентификации источника);

**Информация о коррупционном преступлении или
административном коррупционном
правонарушении**

(краткое описание правонарушения (факты, лица, предмет)

(должность и подразделение лица, в отношении которого
поступило сообщение)

(сведения о работнике сообщившим информацию)

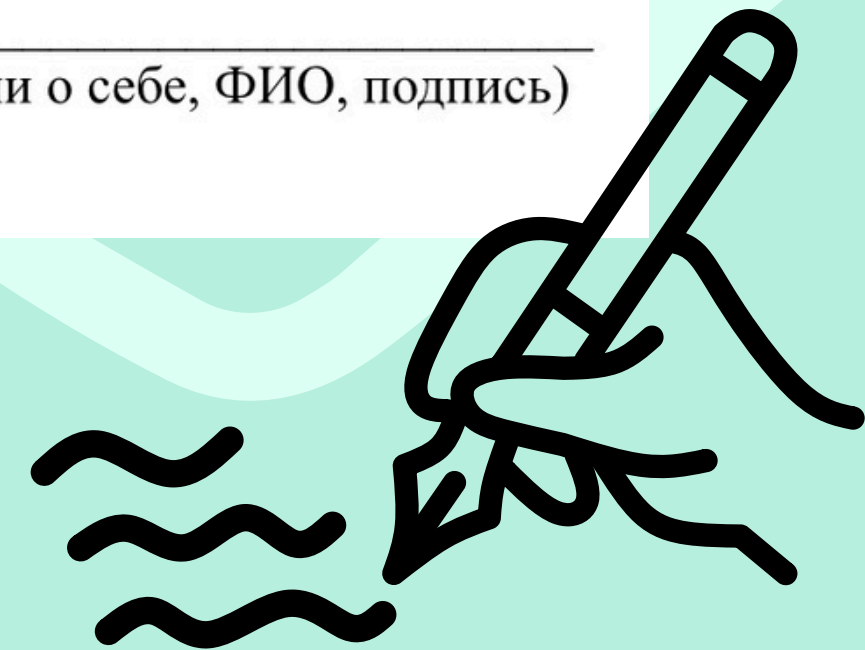
(дата и подпись, Руководителя)

Приложение 2

**Сведения о работнике сообщившим информацию о
коррупционном преступлении или
административном коррупционном
правонарушении**

(ФИО, должность, структурное подразделение)

(Согласен (на) доступ к информации о себе, ФИО, подпись)



Работник, оказывающее (оказавшее) содействие в противодействии коррупции, имеет право на:

- 1) защиту от нарушений прав и законных интересов в сфере трудовых отношений в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания лицом иного содействия в противодействии коррупции;
- 2) обеспечение конфиденциальности информации об обращении
- 3) на заключение с Руководителем соглашения о неразглашении информации об оказании содействия в противодействии коррупции при наличии его намерения;
- 4) получать информацию о решении, принятом по итогам рассмотрения его сообщения о коррупционном правонарушении;
- 5) обжаловать решения уполномоченного государственного органа,
- 6) обратиться в уполномоченный государственный орган, о неразглашении информации об оказании содействия в противодействии коррупции,
- 7) в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения о факте коррупционного правонарушения обратиться в уполномоченный орган, когда он полагает, что привлечение его к дисциплинарной ответственности или увольнение, или перевод на другую должность связаны с его сообщением о факте коррупционного правонарушения



Работник, оказывающий (оказавший) содействие в противодействии коррупции, обязан:



- обеспечить неразглашение информации касательно обращения к Руководителю и фактов, указанных в нем, иным лицам;
- исключить сообщения заведомо ложной информации о факте коррупционного правонарушения;
- соблюдать иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством.

Примечание:

Положения настоящего приложения не распространяются на работников, сообщивших заведомо ложную информацию о факте коррупционного правонарушения, которые несут ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

